

**BESLUIT VAN DE OCMW-RAAD**  
**VAN 31 MAART 2022**

Hugo Vankelecom, voorzitter

Marc Charlier, Bram Peters, Kristina Eyskens, Werner Aerts, Sofie Lombaert, Christine Tinlot, Lut Kint, Monica Bruylandt-Van de Velde, Dirk De Vos, Omer Graulus, Yvette Schepers, Mario Van Rossum, Jan Trappeniers, Sebastiaan Coudré, Elmo Peeters, Robert Steuts, Mark Van Roy, Willy Roeykens, Bram Bartholomees, Thomas Geys, Ineke Casier, Geoffroy de Schaetzen, Serge Liesenborghs, Geoffroy de Visscher, Nadine Gabet, raadsleden

**Aanwezig:**

Dirk Stoffelen, algemeen directeur

**Verontschuldigd:**

Kelly Merckx, raadslid

**Afwezig:**

/

**Goedkeuring van de aanpassingen aan de rechtspositieregeling van het personeel**

**Aanleiding**

Door een veranderend juridisch kader zijn een aantal aanpassingen aan de lokale rechtspositieregeling noodzakelijk.

**Regelgeving**

- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021

Mogelijkheid tot invoering van fietsleasing

- Besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022

Het krijgen van een fietsvergoeding voor het transport met een speed pedelec

- Artikel 30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Uitbreiding van het geboorteverlof

- Wet van 27 juni 2021

Uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot flexibilisering van de opname van het rouwverlof

- Koninklijk Besluit van 20 juli 2021

Aanpassingen aan het mantelzorgverlof

- Sectoraal akkoord van 9 juni 2021

Verhoging van de eindejaarstoelage

**Feiten, context en argumentatie**

Er is nood aan een aantal aanpassingen aan de rechtspositieregeling:

- Uitbreiding van het geboorteverlof;

- Uitbreiding en flexibilisering van het rouwverlof;

- Aanpassingen aan het mantelzorgverlof;

- Verhoging van de eindejaarstoelage;

- Het geven van een fietsvergoeding voor transport met de speed pedelec.

Daarnaast worden een aantal beleidskeuzes mee opgenomen in de rechtspositieregeling, inclusief de bijlagen evaluatiesysteem, competentiewoordenboek en selectieprogramma:

- De toevoeging van een aantal nieuwe en aanpassing van enkele bestaande selectietechnieken;

- Het verhogen van het aantal jaren beroepservaring in de privésector of als zelfstandige dat maximum in aanmerking kan worden genomen voor de toekenning van het salaris;

- Het niet kunnen deelnemen aan een bevorderingsexamen tijdens de inlooperperiode;

- De mogelijkheid creëren om statutaire en contractuele personeelsleden te verplaatsen in een functie van een lager niveau;

- Toevoeging van de mogelijkheid van fietsleasing;

- Aanpassing van de dienstvrijstellingen;

- Aanpassing van de berekening van de fietsvergoeding;

- Toevoeging van een aantal functies aan de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden.

Er werd een positief advies gegeven door het management team op 2 maart 2022 en een gedeeltelijk gunstig advies door het Bijzonder Onderhandelings Comité op 21 maart 2022.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad gaat akkoord met de voorgelegde aanpassingen aan de rechtspositieregeling.

Namens de OCMW-Raad:

De algemeen directeur,  
Dirk Stoffelen

De voorzitter,  
Hugo Vankelecom

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL,  
Tervuren, 4 april 2022

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Dirk Stoffelen

Hugo Vankelecom