

**BESLUIT VAN DE OCMW-RAAD
VAN 24 APRIL 2025**

Mario Van Rossum, voorzitter

Thomas Geyns, burgemeester

Kristina Eyskens, Marc Charlier, Ineke Casier, Jan Trappeniers, Sebastiaan Coudré,
Annemie Spaas, schepenen

Aanwezig:

Willy Roeykens, Bram Bartholomees, Bram Peters, Werner Aerts, Lut Kint, Omer
Graulus, Serge Liesenborghs, Geoffroy de Visscher, Elmo Peeters, Sofie Lombaert,
Carine Borghans, Lionel de Beaufort, Bert Dekelver-Vandenweyenberg, Koen
Maertens, Lies Eykens, Ralph Packet, Tiemen Verstappen, Olivier Thomas, Tracey
D'Afters, raadsleden

Dirk Stoffelen, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

Goedkeuring van een nieuwe rechtspositieregeling voor het personeel

Aanleiding

In 2023 is een nieuw besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale besturen in werking getreden.

Regelgeving

- Artikel 186 van het decreet lokaal bestuur

De gemeenteraad stelt de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vast. De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de rechtspositieregeling vast voor:

1° het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente die het OCMW bedient;

2° de maatschappelijk werker;

3° het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor het voltallige personeel van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de rechtspositieregeling voor het personeel, vermeld in de vorige paragraaf, 1° en 2°, vast door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeente die door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt bediend en rekening houdend met de door de Vlaamse Regering vastgestelde minimale voorwaarden.

Voor het personeel, vermeld in 3°, kan de raad voor maatschappelijk welzijn op gemotiveerde wijze afwijken van de rechtspositieregelingen vermeld in paragrafen 1 en 3. De mogelijkheid tot gemotiveerde afwijking geldt niet voor de bezoldiging van de personeelsleden en de salarisschalen die van toepassing zijn, rekening houdend met onder meer de gestelde bekwaamheidsvereisten en functievereisten.

- Besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023

De Vlaamse regering heeft minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling moet voldoen.

Feiten, context en argumentatie

De Vlaamse regering legt met de nieuwe rechtspositieregeling meer autonomie bij de lokale besturen om een modern en wervend personeelsbeleid op maat mogelijk te maken. Tervuren wenst haar rechtspositieregeling in deze zin aan te passen. In een eerste fase van aanpassing wordt de focus gelegd

op:

- Een aantal opportuniteiten die kunnen worden genomen in het kader van instroom, doorstroom en opvolging en feedback van personeelsleden;
 - Een aantal wettelijke wijzigingen die moeten worden ingeschreven in de rechtspositieregeling (zoals opvangverlof, pleegzorgverlof, pleegouderverlof, omstandigheidsverlof, verlof om dwingende redenen, flexibele werkregeling voor zorgdoeleinden, het ontslagdecreet voor statutaire personeelsleden en de IFIC-reglementering);
 - De eenmaking van één rechtspositieregeling voor het voltallig personeel waarin verschillen tussen personeelscategorieën worden aangeduid;
 - Het leesbaarder maken van de rechtspositieregeling voor de personeelsleden door een meer logische indeling (in lijn met het nieuwe besluit van de Vlaamse regering), het weglaten van overbodige verwijzingen en duidelijkere taal te gebruiken.
- In deze fase wordt niets gewijzigd aan de salarisschalen, functionele loopbanen, verlofdagen en andere componenten met een aanzienlijke financiële impact.

Er werd een positief advies gegeven voor de nieuwe rechtspositieregeling door het managementteam op 26 februari 2025. De aanpassingen werden besproken op het Bijzonder Onderhandelingscomité op 18 maart 2025.

Stemming amendement: goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad stelt de nieuwe rechtspositieregeling voor het personeel vast, zoals opgenomen in bijlage bij dit besluit.

Namens de OCMW-Raad:

De algemeen directeur,
Dirk Stoffelen

De voorzitter,
Mario Van Rossum

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL,
Tervuren, 30 april 2025

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Dirk Stoffelen

Mario Van Rossum