

Principiële overeenkomst tussen OCMW Tervuren en OCMW Bertem betreffende de overdracht van de erkenning van de dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van OCMW Bertem naar het OCMW van Tervuren.

OCMW Tervuren, hierna genoemd "het inrichtend OCMW" en vertegenwoordigd door:

- Bert Vanoost, voorzitter
- Ruth Neirinck, vervangend secretaris

en

OCMW Bertem, hierna genoemd "overdragend OCMW" en vertegenwoordigd door:

- Eddy Vranckx, voorzitter
- Koen Theunissen, secretaris

komen het volgende overeen:

#### **Artikel 1: Doel: overdracht van erkenning**

OCMW Tervuren en OCMW Bertem sluiten een principiële overeenkomst af om op het grondgebied van de gemeentes Tervuren en Bertem een gezamenlijke dienstverlening voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg te organiseren binnen de erkenning ( nr. 21700) van de dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van het inrichtend OCMW.

Hiertoe draagt OCMW Bertem zijn erkenning ( nr. 29300) als dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg over aan het OCMW van Tervuren conform artikel 34/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 betreffende de procedures voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers.

De voorziene **startdatum is 1 januari 2016.**

#### **Artikel 2: Urencontingent**

Het overdragend OCMW draagt, conform artikel 34/1, punt 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009, zijn urencontingent van 9394 uren, en 0,5 VTE logistiek personeel in aanvullende thuiszorg volledig over aan het inrichtend OCMW.

Het inrichtend OCMW zal het subsidiebaar urencontingent dat elk OCMW had vóór de overdracht bij voorrang realiseren op het werkingsgebied van respectievelijk het inrichtend en het overdragend OCMW.

Het overdragend OCMW en het inrichtend OCMW hebben de intentie om binnen de erkenning van het inrichtend OCMW de werking te stroomlijnen en te streven naar schaalvoordelen: prestaties op het grondgebied van een ander OCMW, gezamenlijke opleidingen,...

#### **Artikel 3: Personeel**

Het overdragend OCMW detacheert aan de dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van het inrichtend OCMW het personeel nodig om de continuïteit van de hulp- en dienstverlening die verstrekt werd voor de overdracht te blijven verzekeren.

Elk OCMW blijft werkgever van de personeelsleden in zijn eigen antennepost. Er is geen overdracht van werkgeversgezag, aansturing gebeurt door de leidinggevende van het bestuur waar men vóór deze overeenkomst werkte. Het werkgeversgezag blijft ten allen tijde berusten bij de juridische werkgever.

#### **Artikel 4: Gezamenlijke bevoegdheden**

Een aantal taken zullen gezamenlijk uitgevoerd worden door een operationeel team dat bestaat uit de begeleidende personeelsleden van het overdragend OCMW en het inrichtend OCMW, ondermeer

- Opstellen en opvolgen van de overdracht,
- Opstellen van het jaarverslag,
- Verlenen van advies op de jaarlijkse afrekening van de verdeelde subsidies,
- Voorbereiden, bijwonen en opvolgen van de inspecties vanuit de Vlaamse Gemeenschap,
- Uitwerken van een vormingsbeleid voor het personeel,

- Uitwerken en opvolgen van een kwaliteitssysteem o.a. het kwaliteitshandboek, jaarlijkse tevredenheidsmeting, tweejaarlijkse zelfevaluatie en jaarlijkse kwaliteitsplanning,
- Uitwerken en hanteren van een administratief en operationeel instrumentarium (organisatiebeheersing),
- Uitwerken van voorstellen om tegemoet te komen aan wijzigende regelgeving of nieuwe behoeftes (organisatieontwikkeling),
- Uitwerken van voorstellen zoals het inzetten van personeel van de ene antennepost in een andere, het aanbieden van gezamenlijke vorming, aankoop beschermingsmateriaal,...

De eindverantwoordelijkheid voor elk van de gezamenlijke bevoegdheden wordt op voorstel van de leden van het operationeel team evenredig onder hen verdeeld.

#### **Artikel 5: Afzonderlijke bevoegdheden per antennepost**

Het overdragend OCMW en het inrichtend OCMW blijft autonoom instaan en de kosten dragen voor ondermeer:

- De dienstverlening in het lokaal werkingsgebied, waarvoor de antennepost verantwoordelijk is,
- De aanvragen voor dienstverlening,
- Het opmaken van de werkplanningen,
- Het aanwerven, aansturen, coachen en evalueren van de medewerkers,
- Het inbrengen van de prestaties in VESTA,
- Het factureren aan de gebruikers,
- Het organiseren van de vorming van het personeel kan zowel afzonderlijk als gezamenlijk georganiseerd worden volgens de noden.

#### **Artikel 6: Financiering**

Het overdragend OCMW en het inrichtend OCMW streven ernaar om voor gezamenlijke bevoegdheden geen facturatie teweeg te brengen door de gezamenlijke taken evenredig te verdelen.

Voor taken die kosten met zich meebrengen en uitsluitend door één van de OCMW's uitgevoerd worden zal op voorstel van het operationeel team een vergoeding afgesproken worden.

#### **Artikel 7: Operationeel team en stuurgroep**

Het operationeel team dat bestaat uit de begeleidende personeelsleden van de twee OCMW's stuurt de samenwerking in al haar facetten aan. Het heeft de dagelijkse leiding, geeft advies, meldt problemen en rapporteert.

De stuurgroep bestaat uit de voorzitters en secretarissen van het inrichtend OCMW en het overdragend OCMW.

#### **Artikel 8: Uittreding**

In geval van stopzetting van de dienst door het inrichtend OCMW kan het overdragend OCMW bij voorrang de erkenning van de dienst overnemen.

Opgemaakt in tweevoud te Tervuren op ... 28/08/2015 .....

Namens

OCMW Tervuren



Bert Vanoost, voorzitter

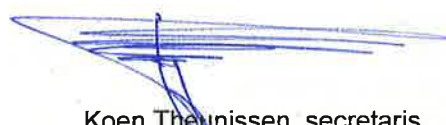
OCMW Bertem



Eddy Vranckx, voorzitter



Ruth Neirinck, vervangend secretaris



Koen Theunissen, secretaris